

**Ihre Sparkasse für Sie.**





**Vergütung und Gehalt**



**Nachhaltigkeit**



**Vereinbarkeit Familie-Beruf**



**Gemeinschaft**



**Gesundheit und Vorsorge**



**Flexible Arbeitsmodelle**



**Weiterbildung und Karriere**



**Weitere Benefits für Sie**



## Faire, leistungsorientierte und transparente Vergütung ist die Voraussetzung für eine erfolgreiche und langjährige Zusammenarbeit

- Faires und attraktives Gehalt im Rahmen des TVöD mit transparenten Stellenbewertungen
- Sicherheit durch die Umsetzung der Regelungen des **TVöD-S**
- Sparkassensonderzahlung **SSZ**
- Zuwendungen bei Dienstjubiläen und persönlichen Anlässen
- Leistungsorientierte Gehaltsbestandteile

Mit zusätzlichen Gehaltsbestandteilen möchten wir die vertrieblichen Leistungen unserer Vertriebsteams bewusst honorieren, ohne dabei unsere klare Kundenorientierung und unsere Werthaltung als fairer Finanzpartner gegenüber allen unseren Kund:innen zu vernachlässigen.

- **ZORA - unser teamorientiertes Vertriebsanreizsystem**

- **Vertriebs-Incentives**

Jedes Jahr werden von uns zusätzliche Wettbewerbe ausgelobt, an denen Sie sich als Vertriebsmitarbeiter:in aktiv beteiligen können. Mit diesen Sachpreisen möchten wir besondere Vertriebsleistungen honorieren.

Selbstverständlich achten wir bei diesen Zuwendungen stets darauf, dass keine falschen Anreize entstehen und der ganzheitliche und kundenorientierte Ansatz unserer Beratungen jederzeit im Vordergrund steht.





## Nachhaltigkeit hat für uns als Sparkasse schon lange einen hohen Stellenwert

Allein aus unserer 200-jährigen Tradition und unserem öffentlichen Auftrag als regionaler Finanzpartner sind wir einem nachhaltigen Geschäftsmodell verpflichtet: Für die Wirtschaft in unserem Geschäftsgebiet und die Menschen, die hier leben.

Mit verschiedenen Maßnahmen im Rahmen unserer **Nachhaltigkeitsstrategie** setzen wir die ESG-Kriterien konsequent um - nach innen und nach außen. Dazu gehören u.a.

- Die Unterzeichnung der Selbstverpflichtung der Deutschen Sparkassen
- Der Beitritt zum Klimabündnis Allgäu
- Die Förderung der nachhaltigen Anlageberatung
- Die Unterstützung der nachhaltigen Mobilität unserer Beschäftigten





## **Angebot des Radleasings für alle Beschäftigten der Sparkasse ab 1.4.2022**

Mit JobRad und der Sparkasse können Sie ab sofort ein Rad oder E-Bike mit einem Wert von bis zu 7.000 € leasen. Über das JobRad-Portal können Sie sich Ihr Rad aussuchen.

Die Leasingrate wird von uns über Ihr Gehalt abgerechnet. Vertragsmuster und Merkblätter zum Leasing stellen wir Ihnen unverbindlich zur Verfügung.



## Nachhaltige Mobilität fördern

Die Mobilität der Beschäftigten durch Dienstfahrten und insbesondere die täglichen Arbeitswege sind in unserer CO2-Bilanz ein durchaus relevanter Faktor. Daher möchten wir den Anreiz zur Nutzung nachhaltiger Verkehrsmittel finanziell fördern.

**Wir unterstützen Sie mit Fahrtkostenzuschüssen, wenn Sie vorwiegend nachhaltige Verkehrsmittel für den täglichen Arbeitsweg nutzen**

Sobald Sie eines der genannten Verkehrsmittel überwiegend als Fahrzeug für Ihren täglichen Arbeitsweg nutzen, erhalten Sie von uns einen Fahrtkostenzuschuss:

- **Nutzung von E-Mobilität**
- **Nutzung des Rades / E-Bikes**
- **Nutzung ÖPNV**

Detaillierte Infos sowie das Formular zur Beantragung stellt Ihnen unsere Personalabteilung zur Verfügung.



## Gemeinschaft ist uns ein großes Anliegen

Daher fördern wir verschiedene Anlässe, um auch neben dem Tagesgeschäft zusammen zu kommen, gemeinsam zu feiern und sich zu begegnen.

- Bei gemeinsamen Kaffeerunden mit den Vorständen
- Bei Betriebsausflügen und dem gemeinsamen Besuch des Tänzelfestes
- Bei Personal- und Betriebsversammlungen
- Bei Abschlussfeiern nach Ihrer Ausbildung und weiterführenden Lehrgängen
- Bei Jubiläen und Verabschiedungen
- Bei gemeinsamen Events in den Abteilungen / Geschäftsstellen
- Bei unseren Veranstaltungen



[Zurück zur Übersicht](#)



## Ihre Vorsorge und Ihre Gesundheit liegen uns am Herzen

### **Betriebliche Altersvorsorge**

Wir bieten Ihnen mit der Zusatzversorgungskasse (ZVK) eine attraktive arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge an. Aktuell bezahlen wir derzeit 7,5 % Ihres Bruttoentgeltes als Beitrag zusätzlich für Sie in die ZVK ein. Nach 60 Monaten entsteht daraus für Sie eine unverfallbarer Anwartschaft. Sollten Sie bereits früher im Öffentlichen Dienst beschäftigt gewesen sein, lebt Ihre Altersvorsorge wieder auf und wird weiter angespart.

### **Krankenzusatzversicherung ZVS und Sonderkonditionen in weiteren Versicherungstarifen**

Ob Krankenzusatzversicherung, Berufsunfähigkeitsversicherung oder individuelle Versicherungen – als Beschäftigte:r der Sparkasse profitieren Sie von unseren Zuschüssen und unseren Sonderkonditionen. Die Kolleg:innen der Versicherungsabteilung helfen Ihnen gerne weiter.

### **Betriebliches Gesundheitsmanagement**

Wechselnde Angebote unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements zu den Themen Ernährung, Bewegung und Gesundheit sollen Sie zusätzlich unterstützen. Im Intranet informieren wir Sie regelmäßig dazu.





## Flexibilität im Arbeitsalltag

**Das heißt für uns, eigenverantwortlich und selbstständig den individuellen Anforderungen an die jeweiligen Aufgaben begegnen.**

- Arbeiten dann, wenn Ihre Kund:innen Sie brauchen und wenn Projekte und Aufgaben es erfordern – nicht nach starren Zeiten, sondern im Rahmen Ihrer eigenverantwortlichen Arbeitsplanung – das ist unser gemeinsames Ziel und unser Anspruch
- Nutzung digitaler Möglichkeiten – in der Sachbearbeitung, für Besprechungen und in der Kundenberatung – für die eigene Flexibilität und im Sinne einer modernen Arbeitsmethodik

**So gestalten Sie aktiv Ihren Arbeitsalltag mit:**

- **Nutzung unserer flexiblen Arbeitszeiten ohne feste Kernarbeitszeiten und Nutzung unserer Teilzeitmodelle**
- **Nutzung vom mobilen Arbeiten (zu Hause, mit mobilen Geräten oder an jedem PC in unseren Geschäftsräumen)**
- **Nutzung unserer mobilen, digitalen Ausstattungen für Meetings, Schulungen und Kundenberatungen**



## Vereinbarkeit Familie und Beruf

**Wir unterstützen Sie dabei, dass es gut gelingt, Familie und Beruf in Einklang zu bringen – und in beiden Welten erfolgreich und zufrieden zu sein**

Es ist unser Ziel, Eltern nach Ihrer Elternzeit wieder einen guten Einstieg in den Job zu ermöglichen – mit Teilzeitangeboten, mit gezielter Weiterbildung und mit individuellen Arbeitsmodellen.

Viele unserer Mitarbeiter:innen suchen nach Ihrer Elternzeit wieder eine interessante Aufgabe und eine berufliche Herausforderung und möchten ihre fachliche Qualifikation auch weiterhin einbringen. Wir unterstützen Sie dabei.

Wir bleiben auch während der Elternzeit mit Ihnen in Kontakt und stimmen Wünsche und Vorstellungen immer wieder gemeinsam ab: Welche Stellen stehen zur Verfügung? Welche Arbeitszeiten sind realistisch? Welche Betreuung ist für die Kinder gegeben?

**..und wir bleiben flexibel, denn auch die Rahmenbedingungen ändern sich immer wieder**





## **Gemeinsam Karriere machen durch die Förderung von Ausbildung und Weiterqualifizierung**

Es gibt viele Gründe, sich nach der erfolgreichen Ausbildung weiter zu qualifizieren und fortzubilden:

- Chancen auf neue Herausforderungen und attraktive Stellen
- Individuelle Karriereplanung hin zu Führungs- und Spezialistenaufgaben
- Aktualisierung von Wissen und Neuorientierung

Wir begleiten Sie dabei mit individueller Beratung und umfangreichem Angebot der nebenberuflichen Weiterentwicklung – ohne dabei Ihre betriebliche Karriere aus dem Auge zu verlieren.

**Vom Einzelseminar bis hin zum nebenberuflichen Studium unterstützen wir Sie finanziell, mit Freistellungen oder auch mit Teilzeitangeboten, damit Sie sich gezielt weiterentwickeln können.**

Detaillierte Infos zu unseren Weiterbildungsangeboten und den Förderungen erhalten Sie im Gespräch mit unserer Personalabteilung.

## Weitere Zusatzleistungen von uns für Sie

**Unterstützung und Angebote für Ihren Arbeitsalltag  
– und darüber hinaus....**

**Dazu gehören u.a.:**

- **Finanzielle Unterstützung, wenn Sie eine vom Arzt verschriebene Arbeitsplatzbrille benötigen**
- **Zuschüsse für Ihren Dauerstellplatz im Sparkassenparkhaus**
- **Zuschüsse für Arbeitskleidung mit regionalen Kooperationspartnern (z.B. Modemarkt Röther)**
- **Karten für die Sportevents unserer Kooperationspartner (Ringen, ESVB, Handball, etc.)**
- **Führungen im Kunsthaus**
- **Kostenfreie kalte Getränke in unseren Geschäftsstellen**
- **Kostenfreier Kaffee**

**Die Kolleg:innen der Personal- und Marketingabteilung helfen Ihnen bei Fragen gerne weiter.**



**Ihre Sparkasse für Sie.**

